

*Art. 47, commi 3, 3-bis e 9, del D.L. 77/2021, convertito con modificazioni dalla L. 108/2021 D.P.C.M. 20 giugno 2023, contenente le Linee guida per promuovere le pari opportunità e l'inclusione nei contratti riservati (art. 1, comma 8, Allegato II.3, D.lgs. 36/2023)*

Questa sezione raccoglie gli obblighi in materia di pari opportunità di genere e generazionali, nonché di inclusione lavorativa delle persone con disabilità, applicabili ai contratti pubblici, ai contratti finanziati con risorse del PNRR e del PNC, e ai contratti riservati.

In particolare, gli operatori economici con almeno 15 dipendenti sono tenuti a:

Trasmettere una relazione di genere sulla composizione del personale maschile e femminile, da inviare alla stazione appaltante o all'ente concedente entro sei mesi dalla conclusione del contratto.

Presentare la certificazione prevista dall'art. 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, unitamente a una relazione sull'assolvimento degli obblighi in materia di diritto al lavoro delle persone con disabilità, comprensiva di eventuali sanzioni o provvedimenti subiti nel triennio precedente la scadenza per la presentazione delle offerte. Anche questi documenti devono essere trasmessi entro sei mesi dalla conclusione del contratto.

Al momento non ci sono dati da pubblicare