



Società Aeroportuale Calabrese
Crotone, Lamezia Terme, Reggio Calabria

**AVVISO FINALIZZATO ALL'AVVIO DI UNA PROCEDURA SELETTIVA FINALIZZATA
ALLA INDIVIDUAZIONE DI DUE TECNICI INFORMATICI**

PREMESSO:

- S.A.CAL. SPA (di seguito anche solo "Società" o "SACAL"), con sede legale in Lamezia Terme c/o l'Aeroporto di Lamezia Terme 88046 (CZ), codice fiscale 01764970792, REA 134480 è società a controllo pubblico, soggetto gestore degli scali aeroportuali di Lamezia Terme (SUF), Reggio Calabria (REG) e Crotone (CRV);
- l'art. 19 del D.lgs. 175/2016 prescrive l'obbligo, per le società in controllo pubblico, di stabilire i criteri e le modalità di reclutamento del personale nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità, nonché dei principi di economicità e di celerità di espletamento delle procedure;
- SACAL garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006;
- SACAL ha adottato la presente procedura nel rispetto dei criteri normativi vigenti, che ammettono il ricorso ad atti di preselezione per la ricerca di profili come quello oggetto del presente avviso;
- la società applica il CCNL Trasporto aereo sez. gestori aeroportuali;
- è necessario integrare l'organico aziendale con due figure esperte in ambito informatico, con competenze specifiche in amministrazione di sistemi e sviluppo software, al fine di potenziare il proprio settore IT.

Con tali premesse,

L'AMMINISTRATORE UNICO

Indice la presente procedura selettiva e rende noto che procederà ad una selezione per l'individuazione di due risorse da inserire in organico nel settore "IT", in regime di esclusività, con contratto a tempo indeterminato, da inquadrare al 5° livello del CCNL Trasporto aereo sezione gestori aeroportuali ed essere assegnato a mansioni compatibili con tale inquadramento, con un periodo di prova di mesi 3 (tre) ai sensi dell'art. G5 del CCNL.

Si evidenzia sin da ora che il presente avviso non indice un pubblico concorso ma una selezione, che non implica alcun obbligo a contrarre da parte di SACAL.

SACAL in ogni momento si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di sospendere e/o annullare la presente procedura, anche qualora a propria discrezione non ritenesse le candidature ricevute funzionali alle proprie esigenze.



Società Aeroportuale Calabrese
Crotone, Lamezia Terme, Reggio Calabria

Art. 1 OGGETTO DELL'INCARICO E COMPETENZE PROFESSIONALI RICERCATE

Le figure ricercate opereranno all'interno del settore IT, in supporto e collaborazione con il responsabile dell'area.

Ferme le competenze necessarie, di seguito indicate, le attività da svolgere saranno da impiegati che, sulla base delle disposizioni ricevute e/o nell'ambito di procedure prestabilite, svolgono autonomamente mansioni di concetto di normale complessità richiedenti idonea esperienza, preparazione professionale e pratica specifica, così come previsto dalla declaratoria di 5° livello del CCNL.

Si chiarisce che, nel quadro dei rapporti di service infragruppo, le risorse potranno essere chiamate a svolgere attività anche nell'interesse della controllata Sacal Ground Handling spa.

Partecipando alla selezione i candidati accettano le suesposte condizioni.

Saranno ricercate ed apprezzate, in particolare, le seguenti competenze professionali e conoscenze, delle quali la commissione di valutazione terrà conto:

Figura 1 - Tecnico specializzato con competenze di Sistemista informatico:

1. Sistemi Operativi:
 - Windows: Installazione, configurazione, gestione e risoluzione dei problemi.
 - Linux/Unix: Amministrazione, scripting, gestione dei pacchetti, sicurezza.
2. Reti:
 - Protocolli di Rete: TCP/IP, UDP, ICMP, HTTP, HTTPS, FTP, DNS, DHCP, etc.
 - Configurazione di Rete: Configurazione di router, switch, firewall, VPN, NAT.
 - Troubleshooting: Diagnostica e risoluzione dei problemi di connettività di rete.
3. Hardware:
 - Componenti del Sistema: CPU, RAM, schede madri, hard disk, SSD.
 - Periferiche: Stampanti, scanner, dispositivi di input/output.
 - Server e Storage: RAID, SAN, NAS.
4. Virtualizzazione:
 - Virtualizzazione: Proxmox, KVM, Xen.
5. Sicurezza Informatica:
 - Firewall e IDS/IPS: Configurazione e gestione di sistemi di difesa perimetrale.
 - Crittografia: Metodi di crittografia dei dati, SSL/TLS.
 - Gestione delle Vulnerabilità: Patch management, gestione delle minacce.
6. Servizi di Rete:
 - DNS, DHCP: Configurazione e gestione.
 - Web Server: Apache, Nginx, IIS.
7. Automazione:
 - Automazione delle Attività: Creazione di script per automatizzare compiti di amministrazione.
8. Database:
 - Sistemi di Gestione di Database: MySQL, PostgreSQL, SQL Server, Oracle.



Società Aeroportuale Calabrese
Crotone, Lamezia Terme, Reggio Calabria

9. Gestione e Monitoraggio dei Sistemi:

- Strumenti di Monitoraggio: Nagios, Zabbix, Prometheus.
- Logging: Configurazione e gestione di sistemi di log (Syslog, ELK stack).

10. Capacità di Risoluzione dei Problemi:

- Analisi e Diagnosi: Identificazione e risoluzione di problemi hardware e software.
- Documentazione: Creazione e mantenimento di documentazione tecnica e procedure operative.

11. Requisiti preferenziali:

- conoscenza sistemi aeroportuali critici (es.: Messaggistica SITA, AODB, RMS, ...);
- esperienza in contesti regolati ENAC/NIS2.

Figura 2 – Tecnico specializzato con competenze di sviluppo software:

1. Sistemi Operativi:

- Windows: Installazione, configurazione, gestione e risoluzione dei problemi.
- Linux: Installazione, configurazione, gestione e manutenzione di sistemi Linux.
- Shell Scripting: Creazione e gestione di script Bash per l'automazione delle attività di sistema.

2. Linguaggi di Programmazione:

- PHP: Sviluppo di applicazioni web, conoscenza dei framework (Laravel, Symfony), gestione di server web (Apache, Nginx).
- Python: Sviluppo di applicazioni e script, conoscenza dei framework (Django, Flask), gestione di ambienti virtuali (venv, conda).
- C++: Sviluppo di applicazioni ad alte prestazioni, conoscenza delle librerie standard e di librerie esterne (Boost, Qt).
- Java: Sviluppo di applicazioni desktop e web, conoscenza di framework (Spring, Hibernate), gestione di ambienti di sviluppo (Maven, Gradle).

3. Database:

- SQL e NoSQL: Progettazione, sviluppo e gestione di database relazionali (MySQL, PostgreSQL) e non relazionali (MongoDB).
- Ottimizzazione delle Prestazioni: Tuning delle prestazioni, indicizzazione, gestione delle transazioni.

4. Reti:

- Protocolli di Rete: TCP/IP, UDP, ICMP, HTTP, HTTPS, FTP, DNS, DHCP, etc.

5. Hardware:

- Componenti del Sistema: CPU, RAM, schede madri, hard disk, SSD.
- Periferiche: Stampanti, scanner, dispositivi di input/output.
- Server e Storage: RAID, SAN, NAS.

6. Sviluppo Web:

- HTML, CSS, JavaScript: Conoscenza di base per l'integrazione con applicazioni PHP e Java.
- Tecnologie Web: Familiarità con AJAX, JSON, RESTful APIs.

7. Sicurezza Informatica:

- Sicurezza del Codice: Implementazione di pratiche di sviluppo sicure, gestione delle vulnerabilità.



Società Aeroportuale Calabrese
Crotone, Lamezia Terme, Reggio Calabria

- Crittografia: Conoscenza delle tecniche di crittografia e delle best practice per la protezione dei dati.
8. Capacità di Risoluzione dei Problemi:
- Debugging: Diagnostica e risoluzione di problemi complessi in ambienti di sviluppo e produzione.
 - Analisi e Diagnosi: Identificazione e/o risoluzione di problemi hardware e software.
 - Documentazione: Creazione e mantenimento di documentazione tecnica dettagliata.
9. Requisiti preferenziali:
- competenze DevOps (GitLab/Gitea/CI-CD);
 - sicurezza applicativa;
 - conoscenza API REST/JSON e microservizi con maggiore dettaglio.

Costituisce elemento preferenziale anche la conoscenza delle linee guida di cybersecurity applicate agli operatori di servizi essenziali (Reg. UE 2022/2554 – NIS2) e dei processi di gestione della sicurezza aeroportuale (Reg. UE 2015/1998).

Art. 2 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

- Requisiti di carattere generale

Per l'ammissione alla procedura è richiesto il possesso dei seguenti requisiti di carattere generale, che dovranno essere posseduti e dichiarati nella domanda di partecipazione, da compilare utilizzando esclusivamente il modulo di cui all'allegato A del presente avviso:

- a) idoneità fisica a svolgere, senza limitazione alcuna, le mansioni inerenti il profilo professionale del presente bando. SACAL sottoporrà a visita medica preassuntiva il candidato selezionato, nel rispetto del D. Lgs. n. 81/2008 per verificare la piena idoneità alla mansione;
- b) inesistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e del D.Lgs. 165/2001 per la parte relativa alle società private in controllo pubblico;
- c) essere in possesso dei pieni requisiti di cittadinanza per come prescritto dal DPCM n. 174 del 1994;
- d) età non inferiore ai 18 anni e pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo del proprio paese);
- e) non essere stati destituiti ovvero dispensati da un impiego pubblico o privato per insufficiente rendimento, ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- f) non essere decaduti da un impiego pubblico ovvero non essere stati licenziati da soggetti privati per aver conseguito l'impiego con la presentazione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- g) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato nell'ultimo quinquennio, per reati codificati ai titoli I, II e V del libro secondo del Codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lett. b), del D. Lgs. n. 165/2001;



Società Aeroportuale Calabrese
Crotone, Lamezia Terme, Reggio Calabria

N.B. eventuali procedimenti penali pendenti dovranno essere espressamente autocertificati in fase di candidatura ai sensi del DPR 445 del 2000. Il candidato potrà allegare una breve sintesi sulla vicenda che lo interessa. La commissione valuterà, nel merito, la compatibilità o meno, anche per semplici ragioni di opportunità, dei procedimenti pendenti con l'attività da ricoprire e la costituzione del vincolo fiduciario, attesa la delicatezza delle attività trattate dal settore IT. La valutazione della commissione sarà insindacabile.

Si precisa sin d'ora che, in ogni caso, l'immissione in servizio e dunque la esecutività del contratto di lavoro eventualmente proposto o sottoscritto sarà subordinati al rilascio della tessera aeroportuale (TIA), ai sensi della procedura SEC-PR-002. La mancanza del TIA è causa di inidoneità di rendere la prestazione lavorativa per causa imputabile al dipendente/candidato, pertanto è condizione da mantenere anche nel corso del rapporto di lavoro.

- Requisiti di carattere speciale

Per entrambe le figure:

1. Diploma o licenza di scuola secondaria superiore.
2. Esperienza di almeno 2 anni in ruoli analoghi a quelli richiesti.
3. Conoscenza della lingua inglese.

Art. 3 ESAME DELLE CANDIDATURE

Nel rispetto degli obblighi di pubblicità e trasparenza, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione, i candidati in possesso dei requisiti dichiarati verranno convocati per un colloquio in esito al quale verrà attribuito un punteggio da apposita commissione all'uopo nominata, per appurare le seguenti competenze:

Per la Figura 1:

- Conoscenza dei sistemi operativi Windows e Linux - max punti 10
 - Per ogni sistema 5 punti fino ad un massimo di 10;
- Competenze in configurazione e gestione di reti - max punti 15
 - Per ogni anno di esperienza documentata 5 punti fino ad un massimo di 15;
- Conoscenza di sistemi di virtualizzazione - max punti 10
 - Per ogni sistema 5 punti fino ad un massimo di 10;
- Competenze in sicurezza informatica - max punti 5
 - Per ogni anno di esperienza documentata 1 punti fino ad un massimo di 5;
- Capacità di automazione e scripting - max punti 10



Società Aeroportuale Calabrese
Crotone, Lamezia Terme, Reggio Calabria

- *Per ogni anno di esperienza documentata 3 punti fino ad un massimo di 10;*
- Conoscenza di database e sistemi di monitoraggio - max punti 10
 - *Per ogni anno di esperienza documentata 3 punti fino ad un massimo di 10;*
- Conoscenza della lingua inglese – max punti 5
- Capacità di problem solving e gestione dello stress - max punti 5
- Titoli di studio e formazione specialistica - max punti 20
 - Laurea magistrale o equipollente 20 punti;
 - Laurea triennale o equipollente 15 punti;
 - Diploma tecnico 10 punti;
 - Diploma umanistico 5 punti;
 - Master o corso specialistico 5 punti aggiuntivi.
- punteggi per esperienze pregresse in contesti aeroportuali o critici - max 10 punti.

Per la Figura 2:

- Competenze in linguaggi di programmazione (PHP, Python, C++, Java) - max punti 20
- Conoscenza di framework di sviluppo web - max punti 15
- Competenze in gestione di database SQL e NoSQL - max punti 10
- Conoscenza di tecnologie web (HTML, CSS, JavaScript, APIs) - max punti 10
- Competenze in sicurezza del codice e crittografia - max punti 10
- Conoscenza della lingua inglese – max punti 5
- Capacità di debugging e problem solving – max punti 5
- Capacità di documentazione tecnica - max punti 5
- Titoli di studio e formazione specialistica - max punti 15

I titoli di studio e la formazione specialistica saranno valutati come segue:

- Laurea triennale in Informatica, Ingegneria Informatica, Ingegneria delle Telecomunicazioni o titoli equivalenti: 5 punti
- Laurea magistrale nelle stesse discipline: ulteriori 5 punti in aggiunta la punteggio per la laurea triennale.



Società Aeroportuale Calabrese
Crotone, Lamezia Terme, Reggio Calabria

- Master o corsi di specializzazione post-laurea in ambito ICT: fino a 5 punti aggiuntivi
- Certificazioni professionali rilevanti per il ruolo (es. CCNA, MCSE, AWS, Oracle, ecc.): fino a 5 punti aggiuntivi
- punteggi per esperienze pregresse in contesti aeroportuali o critici - max 5 punti.

In esito ai colloqui la commissione assegnerà

Chi avrà ricevuto la migliore valutazione da parte della commissione, potrà ricevere una proposta di lavoro, a condizione di aver ottenuto un punteggio complessivo non inferiore a 80 punti.

Art. 4 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE

Ogni candidato dovrà inserire nel plico la seguente documentazione:

1. domanda di partecipazione firmata in calce (All. A);
2. copia di un valido documento di riconoscimento in corso di validità;
3. *curriculum vitae* autocertificato ai sensi del DPR 445/2000, da redigere in formato europeo;
4. altra documentazione ritenuta utile alla dimostrazione dei requisiti posseduti e dichiarati.

È ammessa l'autocertificazione dei titoli/certificati/attestati ai sensi del DPR 445/2000.

Art. 5 DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il contratto nascente a seguito della presente procedura verrà disciplinato dal CCNL trasporto aereo, sez. gestori aeroportuali. Il periodo di prova sarà quello contrattuale. Il contratto verrà stipulato a tempo indeterminato con un inquadramento al 5° livello del CCNL Trasporto aereo sez. gestori aeroportuali.

Tutti i dipendenti Sacal spa, anche in prova, sono tenuti a conformare la propria condotta ai principi contenuti nel Codice Etico, nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 e nel Piano di Prevenzione della Corruzione adottati dalla Società.

Ogni dipendente è altresì tenuto al rigoroso rispetto del Regolamento di Scalo, del Codice di Comportamento e di tutte le disposizioni, circolari e ordini di servizio emanati dall'azienda. La violazione di tali disposizioni costituirà inadempimento agli obblighi contrattuali.

Art. 6 MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

I candidati sono invitati a far pervenire la propria domanda e la documentazione allegata via email, entro e non oltre il termine perentorio del **27 Febbraio 2026 ore 12,00**, a pena di esclusione e secondo le modalità di seguito indicate:

- inoltro di tutta la documentazione scansionata al seguente indirizzo email: selezione@sacalspa.com.
- nell'oggetto della e-mail indicare alternativamente:



Società Aeroportuale Calabrese
Crotone, Lamezia Terme, Reggio Calabria

- ✓ per la posizione di Tecnico Sistemista: **"SELEZIONE TECNICO SISTEMISTA"**;
- ✓ per la posizione di Sviluppatore Software: **"SELEZIONE SVILUPPATORE SOFTWARE"**

È onere dei candidati assicurarsi di aver correttamente inoltrato la email, ricevendo e conservando la ricevuta di ricezione inoltrata automaticamente dall'email di Sacal.

Ai fini della accettazione e validità della candidatura, farà fede a pena di esclusione l'arrivo della mail entro il suddetto orario.

Art. 7 VERIFICHE DOCUMENTALI

Prima della sottoscrizione del contratto, la procedura di selezione comprenderà un controllo preliminare all'assunzione e/o un controllo dei precedenti personali in conformità al Regolamento di esecuzione (UE) 2015/1998, su quanto dichiarato dal candidato eventualmente selezionato.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, non si darà seguito alla contrattualizzazione, ovvero il contratto eventualmente sottoscritto sarà da considerare nullo, con ogni conseguenza di legge.

In ogni caso, tutte le dichiarazioni rese in conseguenza del presente avviso avranno valore ai sensi del DPR n. 445/2000, con la conseguenza che dichiarazioni mendaci potranno esporre anche alle conseguenze di cui al relativo art. 76.

Art. 8 CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

La presente procedura non costituisce concorso pubblico, né procedura comparativa finalizzata alla formazione di graduatorie vincolanti, ma una procedura di selezione finalizzata esclusivamente all'individuazione di professionalità dotate di specifiche competenze tecniche e specialistiche, coerenti con le esigenze organizzative e operative di SACAL S.p.A.

La partecipazione alla presente procedura non comporta alcun diritto all'assunzione, né obbligo a contrarre in capo alla Società.

SACAL S.p.A. si riserva, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di non procedere ad alcuna offerta di lavoro, qualora, all'esito della valutazione comparativa, i candidati non dimostrino il possesso effettivo delle competenze, delle capacità professionali e delle skill ricercate, ovvero qualora le candidature pervenute non siano ritenute funzionali alle esigenze aziendali.

Con la presentazione della domanda di partecipazione, ciascun candidato accetta integralmente e senza riserve la natura, le condizioni e le conseguenze della presente procedura selettiva, rinunciando sin d'ora a qualsivoglia pretesa, aspettativa o diritto all'assunzione.

Lamezia Terme, lì 27.01.2026

S.A.CAL. SPA
L'Amministratore Unico
F.to Marco Franchini