

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

- SACAL SPA -

19.07.2024

Il giorno 19 del mese di luglio 2024, alle ore 11.30 previa regolare convocazione per il rinnovo dell'accordo di secondo livello, presso gli uffici di Sacal spa (di seguito anche solo "SACAL" o "Società"), sono riuniti:

- a) per Sacal spa Andrea Falvo e Domenico Puzzello;
- b) per le OOSS, i rappresentanti sindacali e le RSA sig.ri Sonia Falzia, Rosa Anna Scerra (FILT CGIL); Guido Fiorenzo (FIT CISL); Benedetto Cassala, Giuseppe Angotti, Francesco Frustaglia (UILTRASPORTI).

* * *

Il presente verbale di accordo verrà redatto in forma sintetica.

In apertura di riunione l'azienda dà atto della richiesta di differimento della odierna riunione pervenuta dalla O.S. UGL TA, esibendo al relativa comunicazione. Le OOSS presenti ribadiscono i propri impegni a rinviare il confronto oltre la corrente settimana, e l'importanza del tema atteso che in mancanza il valore dei buoni pasto tornerebbe ad essere quello di 5,68 €, chiedono pertanto nell'interesse dei lavoratori di tenere regolarmente la riunione, come da richiesta inoltrata all'azienda in replica alla mail della UGL TA, assente già nelle ultime riunioni.

Le parti convengono pertanto che il presente verbale verrà inoltrato alla OS UGL TA per relativa opportuna condivisione.

L'azienda dà atto che in data 18.04.2023, previo accordo del 13.04.2023 con le OOSS, i lavoratori di Sacal GH spa hanno approvato a maggioranza assoluta con referendum confermativo il verbale di accordo di secondo livello qui da intendersi richiamato e trascritto, pertanto è quello l'impianto oggetto del rinnovo.

Chiedono che il valore dei premi erogati dall'azienda venga ripristinato a 69.000,00 €, e che i criteri di distribuzione vengano rivisti, prevedendo un unico punto sulla presenza nonché una quota del premio da erogare in ragione di indici di produttività aziendale.

Le OOSS chiedono altresì di rivedere il valore dei ticket mensa, aumentandoli ad 8,00 €, consolidandone il valore anche per il futuro.

Le OOSS chiedono anche che venga mantenuta la polizza sanitaria del valore attualmente riconosciuto per ogni lavoratore.

Dopo ampia discussione, che ha consentito all'azienda di riconoscere ed evidenziare gli apprezzabili risultati operativi, e nella crescente capacità dei lavoratori nella gestione delle criticità, le parti convengono quanto segue.

- a. Come richiesto dalle OOSS, il valore del ticket mensa elettronico aziendale verrà incrementato strutturalmente da 7,00 € ad 8,00 € di valore nominale, dal prossimo mese di agosto 2024.
- b. La società manterrà la attuale polizza sanitaria con la compagnia Generali Ass.ni spa, dal valore di 203€ lavoratore/anno per una ulteriore annualità.
- c. Il valore dei premi in flexible benefit di cui al punto 2.4 da erogare tramite la piattaforma Welion di Generali, per l'anno solare 2024 (periodo da gennaio a dicembre) sarà pari all'importo liquidato per la scorsa annualità, 62.000,00 €, avendo la società accordato la richiesta di aumento del valore dei buoni pasto.
- d. I criteri di distribuzione e rideterminazione dei flexible benefit, saranno i seguenti:

punto 2.2. Criteri di produttività

il punto di riferimento per il conseguimento del premio è il raggiungimento di obiettivi concordati di miglioramento della produttività, della redditività, della qualità e dell'andamento economico delle singoli scali. Pertanto, il premio è per sua natura totalmente variabile in riferimento al raggiungimento dell'insieme degli obiettivi concordati, e la relativa entità ed erogazione è determinata a consuntivo, verificati il miglioramento della produttività, della redditività, della qualità e dell'andamento economico dell'azienda.

La società si impegna a monitorare i seguenti criteri di produttività per l'anno solare 2024 (gennaio-dicembre), ai quali sarà legata l'erogazione dei flexible benefit:

- i. *assenze totali per non più di 15 giorni, alle quali non concorreranno le assenze per ricoveri ospedalieri, permessi lutto familiare, infortuni sul lavoro e per danno in itinere, ovvero per malattie riconducibili alle gravi patologie di cui al DM del 04.02.2022; recuperi orari, ferie rol;*
- ii. *assenza di sanzioni disciplinari definite dall'azienda in esito alla procedura di contestazione con sanzioni superiori alla multa di due (2) ore della retribuzione.*
- iii. *raggiungimento di obiettivi di performance aziendale.*

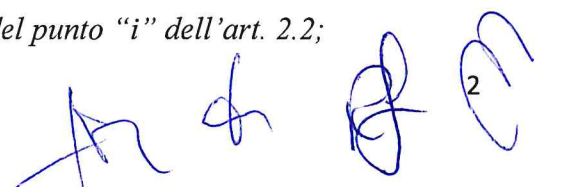
punto 2.3. Modalità di erogazione dei flexible benefit

I flexible benefit per i risultati raggiunti nell'annualità 2024 (gennaio - dicembre) saranno erogati nel mese di marzo 2025 senza distinzione tra le tre unità produttive, ma con criteri diversi tra lavoratori turnisti e lavoratori normalisti.

Lavoratori soggetti a regime orario turnista:

Ai dipendenti turnisti che avranno raggiunto gli obiettivi di produttività suindicati.

- a) *Per un 60% del valore delle premialità si terrà conto del punto "i" dell'art. 2.2;*



- b) Per un 10% del valore delle premialità si terrà conto del punto "ii" dell'art. 2.2.
- c) Un 15% verrà erogato a condizione del raggiungimento, da un esame dei dati di volo gestiti dalla società, dell'indicatore "On time performance generale annua" pari ad almeno 97,5% di voli non ritardati per cause imputabili a Sacal spa, eccetto codice ritardo IATA 87 (iii).
- d) Un 15% verrà erogato a condizione del raggiungimento di una situazione patrimoniale ed economica al 31.12.2024 positiva (iii).

Lavoratori soggetti a regime orario normalista:

Ai dipendenti normalisti che avranno raggiunto gli obiettivi di produttività suindicati.

- a) Per un 40% del valore delle premialità si terrà conto del punto "i" dell'art. 2.2;
- b) Per un 10% del valore delle premialità si terrà conto del punto "ii" dell'art. 2.2.
- c) Un ulteriore 25 % verrà erogato in relazione ad una scheda di valutazione redatta a cura del responsabile d'area, con assegnazione almeno dell'80% dei punteggi previsti. Le schede di valutazione saranno oggetto di condivisione sindacale entro il mese di novembre 2024 (iii).
- d) Un 25% verrà erogato a condizione del raggiungimento di una situazione patrimoniale ed economica al 31.12.2024 positiva (iii).

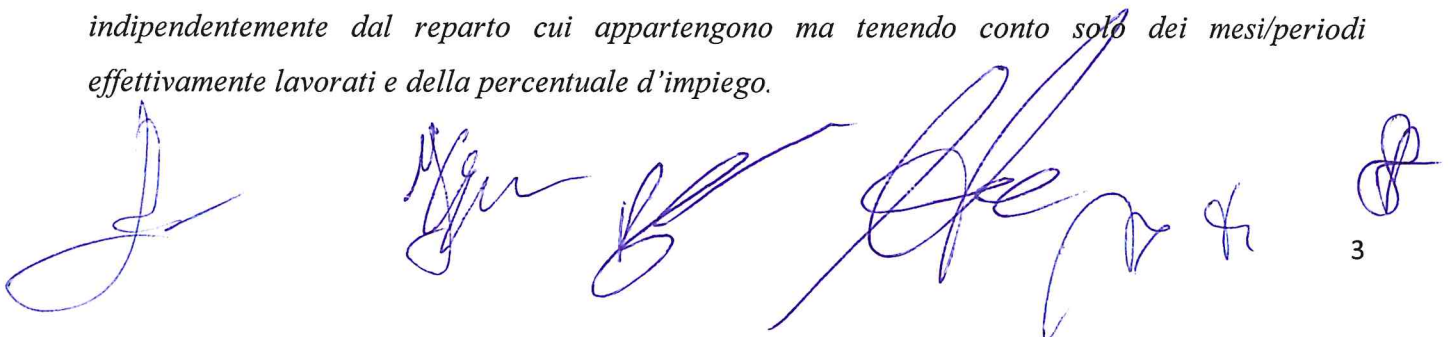
punto 2.4. Misura dei premi e criteri di riparto

L'azienda, atteso il valore delle polizze sanitarie riconosciute ai dipendenti per l'anno 2024 metterà a disposizione un budget di 62.000,00 € disponibile ad essere erogato in flexible benefit secondo le modalità sopra riferite.

Successivamente alle verifiche di cui agli articoli 2.2 e 2.3, il budget verrà suddiviso indicativamente per il numero di dipendenti a tempo indeterminato in forza aziendale a quella data, tenendo conto dei diversi regimi orari e del numero di mensilità effettivamente lavorate (le mensilità di aspettativa non retribuita e di non effettivo lavoro non concorrono al calcolo delle premialità).

Individuata così la stima del valore massimo del premio individuale per singolo dipendente, si procederà alla ripartizione teorica secondo i criteri di cui all'art. 2.3, per verificare la giusta misura della premialità di spettanza ai singoli dipendenti.

A condizione del raggiungimento del risultato di cui alle lettere c) del punto 2.3 sul risultato di bilancio, le somme non assegnate a chi non raggiungerà tutti gli obiettivi di cui al punto 2.3, verranno distribuite equamente tra tutti i dipendenti che hanno raggiunto il valore del 100% del premio, indipendentemente dal reparto cui appartengono ma tenendo conto solo dei mesi/periodi effettivamente lavorati e della percentuale d'impiego.



Le parti, tenendo conto delle trattative in corso a livello nazionale per il rinnovo della parte specifica del CCNL, convengono che entro 30 giorni dal rinnovo – che da fonti sindacali potrà riguardare anche la durata della prestazione giornaliera di lavoro – si incontreranno per definire tutti i necessari adeguamenti. Nel frattempo, sui regimi orari si applicherà il CCNL.

Le parti concordano sul congelamento degli altri punti dell'accordo del 18.04.2023 non oggetto del presente verbale.

LCS

FIT CGIL

Scuola Italiana Refugere

FIT CISL

[Signature]

UIL TRASPORTI

[Signature]

UGL TA

SACAL SPA

[Signature]