



Società Aeroportuale Calabrese
Crotone, Lamezia Terme, Reggio Calabria

Prot. n. AU 0/001-353 del 03.04.2024

PROCEDURA AD EVIDENZA PUBBLICA FINALIZZATA ALLA RICERCA

DI UN DIRETTORE COMMERCIALE

PREMESSO

- Sacal spa (di seguito anche solo “Società” o “SACAL”) è società a controllo pubblico, gestore aeroportuale dei tre scali di Crotone, Lamezia Terme e Reggio Calabria, con sede legale ed amministrativa presso l’aeroporto di Lamezia Terme;
- l’art. 19 del D.lgs. 175/2016 prevede l’obbligatorietà, per le società in controllo pubblico, di stabilire i criteri e le modalità di reclutamento del personale nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità, nonché dei principi di economicità e di celerità di espletamento delle procedure, rinviando anche al comma 3 dell’art. 35 del D. Lgs. n. 175/2001 che ammette il ricorso ad atti di preselezione;
- nel quadro delle politiche di sviluppo degli scali aeroportuali della Calabria, la società ha assunto concrete iniziative per il rilancio ed il potenziamento dell’offerta commerciale per la Calabria, per mantenere e migliorare ulteriormente le quali si ritiene necessario irrobustire il management con l’inserimento di una figura particolarmente competente nel settore oggetto del presente avviso, in grado di supportare l’organo amministrativo e coordinare l’attività aziendale. Il candidato ideale avrà una solida esperienza nel settore dell’aviazione e sarà responsabile dello sviluppo e della implementazione delle strategie di vendita e comunicazione, anche al fine di promuovere i collegamenti aerei dagli aeroporti di Lamezia Terme, Reggio Calabria e Crotone, aumentando la connettività domestica ed il turismo internazionale;
- all’interno dell’organico aziendale non risultano figure che abbiano esperienza e competenze come quelle ricercate con il presente avviso;
- la nomina di dirigenti all’interno di SACAL è di competenza dell’assemblea dei Soci, pertanto in esito alla presente procedura il candidato eventualmente individuato verrà proposto alla prima assemblea utile, fermo restando quanto previsto all’art. 8 del presente avviso.

Con tali premesse,



Società Aeroportuale Calabrese
Crotone, Lamezia Terme, Reggio Calabria

L'AMMINISTRATORE UNICO

viste la normativa vigente nonché gli obblighi posti a carico di società con la natura giuridica di Sacal Spa;

considerate le esigenze di rilancio e consolidamento dell'offerta commerciale degli aeroporti della Calabria;

RENDE NOTO:

Art. 1 INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Sacal spa procederà ad una selezione per individuare una figura apicale aziendale, che possa svolgere le funzioni di Direttore Commerciale a supporto dell'organo amministrativo aziendale, per le seguenti principali attività:

1. Business Development

- a. Elaborare e implementare azioni di vendita e marketing per promuovere i collegamenti aerei ed aumentare la connettività domestica ed internazionale sugli scali di Lamezia Terme, Crotone e Reggio Calabria.
- b. Gestire ed implementare contratti di marketing con le compagnie aeree, negoziando condizioni favorevoli per la società.
- c. Partecipare ad eventi nazionali ed internazionali per generare nuovi contatti ed attrarre nuovi Operatori interessati allo sviluppo del traffico aereo di linea, stagionale o charter.
- d. Organizzare e partecipare ad eventi regionali al fine di generare nuovi contatti e sviluppare con gli Operatori locali maggiore ricettività inbound a sostegno dello sviluppo del traffico aereo.
- e. Implementare e gestire il piano di sviluppo commerciale extra aviation delle aerostazioni.

2. Piano Comunicazione

- a. Elaborare ed implementare un piano di comunicazione per posizionare SACAL come il riferimento regionale della ricettività e del turismo.
- b. Coordinare le attività di comunicazione per SACAL nel settore di interesse.
- c. Gestire le relazioni con gli Enti locali deputati alla promozione turistica ed economica del territorio in Italia e all'estero.



Società Aeroportuale Calabrese
Crotona, Lamezia Terme, Reggio Calabria

- d. Costruire e mantenere relazioni solide con i tour operator, gli operatori economici ed gli enti regionali.
- e. Organizzare workshop, conferenze stampa, press trip ed eventi in aeroporto con la presenza di compagnie aeree, T.O. ed agenti di viaggio.

3. Gestione del Team

- a. Coordinare il lavoro dell'ufficio Commerciale, Sales, Marketing e Comunicazione, fornendo le linee guide e la strategia aziendale.
- b. Assicurare un flusso efficace di comunicazione all'interno del gruppo e con altri dipartimenti aziendali.

Art. 2 REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Requisiti a carattere generale

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti di carattere generale, che dovranno essere dichiarati nella domanda di partecipazione da compilare, in ogni sua parte, utilizzando esclusivamente il modulo di cui all'allegato A del presente avviso:

- a) età non inferiore ad anni 18;
- b) inesistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e del D.Lgs. 165/2001 per la parte relativa alle società private in controllo pubblico;
- c) pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- d) non essere stati destituiti ovvero dispensati da un impiego pubblico o privato per insufficiente rendimento, ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- e) non essere decaduti da un impiego pubblico ovvero non essere stati licenziati da soggetti privati per aver conseguito l'impiego con la presentazione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- f) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato nell'ultimo quinquennio, per reati del titolo II del libro secondo del Codice penale.

Requisiti di carattere speciale:

1. Laurea magistrale;
2. Eccellenti capacità comunicative, sia scritte che verbali sia in italiano che in inglese;



Società Aeroportuale Calabrese
Crotone, Lamezia Terme, Reggio Calabria

3. Esperienza lavorativa comprovata di almeno 15 anni nel settore specifico oggetto della presente selezione; preferibilmente in ruoli di leadership.
4. Capacità dimostrate nello sviluppo e nell'implementazione di strategie Sales, Marketing e Comunicazione.
5. Competenza eccellente nella gestione delle relazioni commerciali ed istituzionali.
6. Competenza eccellente nella negoziazione contrattuale.
7. Orientamento ai risultati e capacità di lavorare in un ambiente dinamico.

L'accertamento della mancaza di uno solo dei requisiti a carattere generale o speciale prescritti per l'ammissione alla Selezione comporta l'esclusione dalla procedura, ovvero la nullità del contratto eventualmente sottoscritto.

Requisiti di carattere preferenziale

Costituisce un plus, ai requisiti minimi richiesti:

- conseguimento di Master; preferibilmente in Aviazione o Gestione Aeroportuale.
- lingua straniera, parlata e scritta, addizionale all'inglese.

In ogni caso, l'immissione in servizio e dunque la esecutività del contratto di lavoro eventualmente proposto o sottoscritto saranno subordinati a:

- a) rilascio della tessera aeroportuale (TIA), ai sensi della procedura SEC-PR-002;
- b) idoneità medica all'impiego a seguito della visita preassuntiva.

Art. 4 REDAZIONE DELLA GRADUATORIA E PROCEDURA PER LA PROPOSTA CONTRATTUALE

Dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione, i candidati verranno convocati per un **colloquio** entro 3 gironi dalla scadenza dell'avviso, in esito al quale verrà attribuito un punteggio da apposita commissione all'uopo nominata, tenendo conto delle seguenti capacità e competenze dei candidati:

- conoscenza del settore Aviation, commerciale, marketing e di gestione aeroportuale → max punti 20;
- conoscenza di metodologie di business development in ambito aeroportuale → max punti 20;
- competenze nella contrattualistica con subconcessionari o vettori aerei → max punti 15;



Società Aeroportuale Calabrese
Crotone, Lamezia Terme, Reggio Calabria

- competenze nelle attività di comunicazione, comunicazione turistica e organizzazione di eventi aeroportuali → max punti 15;
- capacità comunicative, conoscenza lingua inglese → punti 10
- conoscenza lingua addizionale all'inglese → punti 5
- Master → punti 4
 - In caso di master in Aviazione o Gestione Aeroportuale i punti saranno 5

Con riferimento ai suindicati punti, ed al fine della attribuzione dei relativi punteggi, il curriculum vitae del candidato potrà evidenziare elementi oggetto di approfondimento in sede di colloquio con la commissione.

- ulteriori max 10 punti (così da arrivare max a 100 punti) saranno assegnati alle richieste economiche formulate nella istanza di partecipazione.
 - L'offerta più bassa riceverà 10 punti. La seconda più bassa 8 punti, la terza 6, la quarta 4, le successive eventuali ulteriori offerte tutte 2 punti.

N.B.

L'offerta economica, presentata dai candidati in conformità all'allegato "A", comprensiva del valore dei benefit richiesti, sulla scorta della quale verrà attribuito il punteggio, **non condiziona la Società**, che potrà fare una proposta uguale o inferiore, tenuto conto delle competenze del candidato primo in graduatoria. La richiesta economica inserita nella domanda di partecipazione rappresenta dunque il **tetto massimo** entro il quale la società formulerà la propria proposta contrattuale – che chiaramente non potrà essere inferiore ai minimi contrattuali per un quadro aziendale – a chi risulterà primo della graduatoria.

È onere dei candidati quantificare bene il valore degli eventuali benefit richiesti. La società potrà fare una controproposta o anche invitare il candidato primo in graduatoria a rivedere al ribasso la propria richiesta.

In caso di disponibilità a prendere servizio con un termine superiore a mesi 3, SACAL avrà facoltà di escludere il candidato dalla procedura e scorrere la graduatoria.

Se verrà raggiunta una intesa con il primo dei candidati, la proposta di nomina verrà portata in assemblea dei Socie di Sacal spa, e in caso di approvazione verrà formalizzata la proposta contrattuale.

Art. 5 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE



Società Aeroportuale Calabrese
Crotone, Lamezia Terme, Reggio Calabria

Ogni candidato dovrà inserire nel plico la seguente documentazione:

1. domanda di partecipazione firmata in calce (All. "A");
2. copia di un valido documento di riconoscimento;
3. *curriculum vitae* autocertificato ai sensi del DPR 445/2000, preferibilmente in formato europeo;
4. altra documentazione ritenuta utile alla dimostrazione dei requisiti dichiarati.

È ammessa l'autocertificazione dei titoli/certificati/attestati ai sensi del DPR 445/2000. La Società a campione potrà richiedere gli atti oggetto di autocertificazione.

Art. 6 DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'eventuale contratto proposto a tempo indeterminato verrà disciplinato dal CCNL dirigenti industria (Confindustria-Federmanager). Il periodo di prova sarà quello contrattuale. Il contratto verrà stipulato con quanto necessario a raggiungere la RAL omnicomprensiva convenuta.

Nel corso del rapporto di lavoro il Direttore sarà tenuto al rispetto del codice Etico, nonché delle procedure aziendali con particolare riferimento alla disciplina ex D.Lgs. n. 231/2001.

Art. 6 MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

I candidati sono invitati a far pervenire la propria domanda e la documentazione allegata via email, entro e non oltre il **termine perentorio** del **17/04/2023 ore 16,00**, a pena di esclusione e secondo le modalità di seguito indicate:

- inoltro di tutta la documentazione scansionata al seguente indirizzo email: selezione@sacalspa.com.
- Nell'oggetto indicare "**SELEZIONE DIRETTORE COMMERCIALE**".

È onere dei candidati assicurarsi di aver correttamente inoltrato la email e aver ricevuto la relativa ricevuta di consegna.

Ai fini della accettazione e validità della candidatura, farà fede a pena di esclusione l'arrivo della mail entro il suddetto orario.

Ai candidati potrà essere chiesto, a campione, la trasmissione della documentazione cartacea in originale.



Società Aeroportuale Calabrese
Crotone, Lamezia Terme, Reggio Calabria

Art. 7 VERIFICHE DOCUMENTALI

SACAL si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla selezione comportando l'immediata interruzione del rapporto con SACAL, e sarà inviata una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

Art. 8 CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Si evidenzia che dalla candidatura al presente avviso e dalla finalizzazione della selezione non nasce a carico di SACAL alcun obbligo a contrarre, né conseguentemente derivano per i candidati diritti o interessi legittimi.

SACAL in ogni momento si riserva la facoltà a suo insindacabile giudizio di annullare la presente procedura senza che da ciò possano derivare lesione di diritti o interessi legittimi da parte dei potenziali candidati che liberamente e con piena consapevolezza di tale facoltà risponderanno al presente avviso, anche qualora semplicemente l'assemblea dei soci non dovesse approvare la proposta di nomina dirigenziale.

Lamezia Terme, 03.04.2024

