

Prot. n. 464 del 27.03.2023

## **SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'INDIVIDUAZIONE DI LAVORATORI STAGIONALI PER LA STAGIONE 2023**

### **PREMESSO**

- Sacal Ground Handling spa (di seguito anche solo “Società” o “SGH”) è società a controllo pubblico;
- l’art. 19 del D.lgs. 175/2016 prevede l’obbligatorietà, per le società in controllo pubblico, di stabilire i criteri e le modalità di reclutamento del personale nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità, nonché dei principi di economicità e di celerità di espletamento delle procedure;
- la società applica il CCNL Trasporto aereo sez. handlers, e svolge la propria attività presso l’Aeroporto di Lamezia Terme;
- il CCNL applicato dall’azienda – e con esso i conseguenti e successivi accordi nazionali – riconosce la peculiarità delle attività del trasporto aereo e dei servizi aeroportuali, ed ammette il ricorso al lavoro stagionale, che in ragione dello stesso decreto oltre che del D.Lgs. n. 81/2005 e del DL n. 87/2018 non concorre al fine della determinazione del limite di durata massima dei contratti di lavoro a tempo determinato;
- le previsioni di traffico per il 2023 sullo scalo di Lamezia Terme sono inferiori non solo a quelle del 2019 ma anche a quelle del 2022, gli incrementi di lavoro stagionale pertanto sono tali da consentire solo le previsioni oggetto del presente avviso per la Summer 2023.

Con tali premesse,

### **L’AMMINISTRATORE UNICO**

viste la normativa vigente nonché gli obblighi posti a carico di società con la natura giuridica di Sacal Ground Handling Spa;

considerate le esigenze organizzative emerse a seguito della riorganizzazione aziendale;

espletate le opportune informative agli enti intermedi;

### **RENDE NOTO:**

#### **Art. 1 INDIZIONE DELLA SELEZIONE**

La SGH rende noto che procederà ad una selezione, per come riportato nel prosieguo per individuare

lavoratori stagionali ai quali verrà proposto un contratto di lavoro a tempo determinato per ragioni di stagionalità, per svolgere attività di handling aeroportuale durante la stagionalità 2023.

Le figure individuate all'esito della procedura di selezione saranno inserite in tre apposite graduatorie cui la società potrà attingere in ragione delle proprie esigenze organizzative nel corso dell'anno 2023.

Si evidenzia che dalla candidatura al presente avviso e dalla finalizzazione della selezione non nasce, a carico di SGH, alcun obbligo a contrarre e che, pertanto, l'eventuale inserimento in organico sarà effettuato esclusivamente in relazione alle specifiche esigenze operative ed organizzative della Società.

Chi aderisce all'avviso, avrà piena consapevolezza della natura stagionale dei rapporti di lavoro proposti.

## **Art. 2 REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E CONDIZIONI DI VALIDITA' DEI CONTRATTI**

### **Requisiti a carattere generale**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti di carattere generale, che dovranno essere dichiarati nella domanda di partecipazione da compilare, in ogni sua parte, utilizzando esclusivamente il modulo di cui all'allegato A del presente avviso:

- a) età non inferiore ad anni 18;
- b) inesistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e del D.Lgs. 165/2001 per la parte relativa alle società private in controllo pubblico;
- c) pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- d) non essere stati destituiti ovvero dispensati da un impiego pubblico o privato per insufficiente rendimento, ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- e) non essere decaduti da un impiego pubblico ovvero non essere stati licenziati da soggetti privati per aver conseguito l'impiego con la presentazione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- f) in caso di precedenti rapporti di lavoro, non aver subito da Sacal GH spa più di tre sanzioni disciplinari diverse dal richiamo verbale nel corso dell'ultimo biennio.

**L'accertamento della manca za di uno solo dei requisiti a carattere generale prescritti per l'ammissione alla Selezione comporta l'esclusione dalla procedura.**



effettive esigenze operative. Si precisa che in relazione all'attuale stato della programmazione dei voli, i contratti stagionali verranno proposti a 20 ore settimanali.

Gli ingressi dei lavoratori stagionali sono indicativamente previsti per i seguenti periodi:

1° gruppo dal 14/04/2023 (stima) al 30/09/2023:

08 OUA – 03 ADT KR – 05 ADT CKIN

2° gruppo dal 01/05/23 al 17/10/2023:

08 OUA – 01 ADT KR – 07 ADT CKIN

3° gruppo dal 01/06/2023 al 31/10/2023:

09 OUA – 02 ADT KR – 07 ADT CKIN

4° gruppo dal 01/06/2023 al 30/09/2023:

05 OUA – 05 ADT CKIN

#### **Art. 4 CRITERI PER LA REDAZIONE DELLE GRADUATORIE**

In linea con la necessità oggettiva di immettere in organico risorse già esperte e formate a svolgere le attività, valore premiante nella valutazione sarà attribuito alla esperienza nella mansione specifica e alla formazione specialistica obbligatoria per l'espletamento della mansione.

1. Titolo di studio (max 5 punti)
  - (a) Diploma di scuola secondaria di secondo grado (5 punti)
  - (b) Diploma di scuola secondaria di primo grado (3 punti)

I suddetti punteggi non si cumulano.

#### 2. Esperienza di servizio

Esperienza pregressa su uno scalo aeroportuale nazionale o internazionale (EU) nello svolgimento di mansioni alle quale ci si candida (indipendentemente dalla tipologia contrattuale applicata).

Per ogni mese di lavoro nella mansione specifica per la quale ci si candida, svolta in uno scalo aeroportuale:

- (c) 0,5 punti per ogni mese.

3. Attestati

- (d) Dangerous Goods in corso di validità (2 punti)
- (e) Aviation security in corso di validità (2 punti)

NB: per le posizioni di ADT KR e ADT CKIN il possesso di almeno uno dei due attestati è condizione necessaria alla partecipazione, pena esclusione.

**PER I SOLI ADT KR E ADT CKIN**

- 4. Conoscenza delle lingue (max 5 punti):
  - (a) laurea in lingue (5 punti)
  - (b) madrelingua certificata (5 punti)
  - (c) inglese certificato B2 (3 punti)
  - (d) altre lingue certificate (2 punti a lingua)
  - (e) esperienza di almeno un anno in ambiti lavorativi all'estero (2 punti)
  
- 5. esperienza maturata in ruoli di Addetto di scalo per mansioni diverse da quelle per le quali ci si candida:
  - (f) per ogni mese negli ultimi 2 anni (0,1 punti)
  
- 6. conoscenza dei sistemi in uso ai vettori (DCS) (max 8 punti):
  - (g) per ogni certificato (anche di training on the job) di DCS (2 punti)

**Criteri sussidiari a parità dei precedenti punteggi ai fini delle graduatorie OUA, ADT KR e ADT CKIN.**

Per ognuna delle tre categorie oggetto di selezione, in caso di parità dei punteggi ottenuti dai candidati per i due requisiti suindicati verranno applicati i seguenti criteri sussidiari di preferenza:

- (i) patente B
- (ii) carichi di famiglia (criterio sociale).
- (iii) in via residuale, a parità di punteggio e dei precedenti criteri sussidiari, si darà precedenza ai candidati più giovani.

In ogni caso SGH si riserva la facoltà di verificare la veridicità degli attestati presentati, potendosi avvalere anche delle pubbliche autorità preposte ai controlli. Non saranno conteggiati i mesi per i quali non è stata presentata idonea documentazione.

## **Art. 5 FINALITÀ DELLE GRADUATORIE**

In esito all'esame delle candidature, verranno redatte tre graduatoria in ragione del punteggio ottenuto dai singoli candidati, ai quali a scorrimento – e salvo il tempestivo rilascio del TIA – la società proporrà ai candidati la stipula di contratti di lavoro stagionale come da art. 3 del presente avviso.

Qualora un candidato dovesse rifiutare la proposta aziendale, o non dovesse presentarsi alla convocazione che verrà comunicata via email per la stipula contrattuale, perderà il diritto di chiamata venendo escluso, e l'azienda procederà allo scorrimento della graduatoria.

Le graduatorie potranno essere utilizzate da SGH per i periodi di stagionalità 2023.

## **Art. 6 MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA SELETTIVA**

L'espletamento della selezione è affidato ad una Commissione, composta da almeno 3 (tre) membri individuati dall'Amministratore Unico successivamente al termine per la presentazione delle candidature ("Commissione"). La selezione avverrà in seduta riservata e sarà suddivisa in 2 (due) distinte fasi di seguito esplicitate.

### **1. Preselezione candidature**

Tutti i candidati la cui domanda di partecipazione alla Selezione sia stata inoltrata e ricevuta dalla SGH nei termini indicati, saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione, che aprirà i plichi secondo l'ordine di ricezione degli stessi, al fine di verificare che siano presenti i requisiti generali e speciali richiesti all'art. 2.

I candidati idonei verranno suddivisi in ragione della propria candidatura.

### **2. Valutazione dei requisiti tecnici**

La Commissione procederà successivamente a stilare le tre graduatorie tenendo conto dei punteggi ottenuti dai singoli candidati ai sensi dell'art. 3.

Le informazioni circa l'elenco dei candidati ammessi verranno pubblicate sul sito Internet aziendale.

Tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti sin dalla sua pubblicazione.

## **Art. 7 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE**

Ogni candidato dovrà inserire nel plico la seguente documentazione:

1. domanda di partecipazione e dichiarazione di possesso dei requisiti di carattere generale, firmata in calce (All. A);

3. *curriculum vitae* autocertificato ai sensi del DPR 445/2000, preferibilmente in formato europeo;
4. copia dei titoli di studio e dei certificati\attestati indicati nella domanda;
5. altra documentazione ritenuta utile alla dimostrazione dei requisiti.

È ammessa l'autocertificazione dei titoli/certificati/attestati ai sensi del DPR 445/2000. La Società a campione potrà richiedere gli atti oggetto di autocertificazione.

#### **Art. 8 MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

I candidati sono invitati a far pervenire la propria domanda e la documentazione allegata via email, entro e non oltre il termine perentorio del **04/04/2023 ore 12,00**, a pena di esclusione e secondo le modalità di seguito indicate:

- inoltre di tutta la documentazione scansionata al seguente indirizzo email: [selezionesgh@sacalgh.it](mailto:selezionesgh@sacalgh.it). Nell'oggetto indicare "**SELEZIONE STAGIONALI 2023**".

**Ai fini della accettazione e validità della candidatura, farà fede a pena di esclusione l'arrivo della mail entro il suddetto orario.**

**Ai candidati potrà essere chiesto, a campione, la trasmissione della documentazione cartacea in originale.**

#### **Art. 9 VERIFICHE DOCUMENTALI**

SGH si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla selezione comportando l'immediata interruzione del rapporto con SGH, e sarà inviata una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

Lamezia Terme, 27.03.2023

SACAL GROUND HANDLING SPA

Amministratore Unico

  
Marco Franchini