



**Prot. n. 30995/2019**

**SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'INDIVIDUAZIONE DI  
RISORSE DA INSERIRE NELL'ORGANICO DI SACAL S.P.A. ("SACAL")**

**Art. 1 OGGETTO**

La **SACAL SPA** rende noto che procederà ad una selezione, per numero di risorse, mansioni e attestazione livello d'inquadramento CCNL, per come riportato nel prosieguo del presente avviso ("Selezione") all'art. 3.

Le figure professionali individuate all'esito della procedura di selezione saranno inserite, in regime di esclusività, nell'organico aziendale con contratto a tempo determinato con durata pari ad anni 2 (due) previo superamento del periodo di prova previsto dal CCNL Trasporto Aereo "Assaeroporti" (di seguito "CCNL") e regime orario full time, e ciò subordinatamente al:

- a) rilascio a SACAL da parte di ENAC della certificazione di idoneità, ai sensi dell'art. 705 Codice della Navigazione;
- b) rilascio al candidato della tessera aeroportuale (TIA) ai sensi della procedura SEC-PR-002;
- c) positivo esito delle visite di idoneità alla mansione.

**Art. 2 REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE DI CARATTERE  
GENERALE (validi per tutte le posizioni)**

Per l'ammissione alla Selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti di carattere generale, che dovrà essere dichiarato nella domanda di partecipazione da compilare, in ogni sua parte, utilizzando esclusivamente il modulo di cui all'allegato A del presente bando:

- a) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo obbligatorio;
- b) cittadinanza italiana ovvero in uno dei Paesi dell'Unione Europea (in tale ultimo caso è richiesta un'ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
- c) inesistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e del D.Lgs. 165/2001 per la parte relativa alle società private in controllo pubblico;
- d) pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- e) non essere stati destituiti ovvero dispensati da un impiego pubblico o privato per insufficiente



rendimento, ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;

- f) non essere decaduti da un impiego pubblico ovvero non essere stati licenziati da soggetti privati per aver conseguito l'impiego con la presentazione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- g) di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o al mantenimento del rapporto di lavoro, anche sotto il profilo fiduciario, e di non essere stati destinatari di misure restrittive della libertà di movimento e spostamento, e non essere stati oggetto di indagine, nonché destinatari di rinvio a giudizio.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione alla Selezione comporta l'esclusione dalla procedura.

### **Art. 3 FIGURE PROFESSIONALI DA SELEZIONARE**

- a) N. 1 deputy Compliance Monitoring Manager – in regime orario FT – livello di inquadramento 2B;
- b) N. 1 Security Officer – in regime orario FT - livello di inquadramento 3°;
- c) N. 1 Safety Officer – in regime orario FT livello di inquadramento 3°;

### **Art. 4 FIGURA a): deputy COMPLIANCE MONITORING MANAGER**

Al deputy Compliance Monitoring Manager viene richiesto, in qualità di membro del Quality & Compliance Team di SACAL, di supportare il Compliance Monitoring Manager del gestore nelle attività e funzioni specificate dalle normative nazionali ed internazionali, con specifico riferimento a quanto indicato dal Regolamento EU 139/2014 (ADR.OR.D.005(b)(11) Management System). Le competenze richieste includono anche la conoscenza specifica dei requisiti di progettazione e manutenzione di infrastrutture aeroportuali al fine di valutarne correttamente la rispondenza alle normative e *best practice* di riferimento.

#### **Requisiti di ammissione a carattere speciale**

1. Diploma di laurea in ingegneria per gli indirizzi sotto specificati;
2. Conoscenza certificata della lingua inglese, livello minimo B2;
3. Informatica di base certificata (conoscenza pacchetto Windows Office completo).

#### **Modalità di valutazione**

1. Formazione (max 20 punti)
  - a. Laurea magistrale (max 20 punti)

Diploma di laurea quinquennale vecchio ordinamento in ingegneria aerospaziale, ingegneria civile (trasporti), ingegneria elettrica, ingegneria elettronica nonché corrispondenti lauree



specialistiche/magistrali del nuovo ordinamento. Sarà attribuito il punteggio massimo per la laurea magistrale nella facoltà di ingegneria al candidato con un voto di laurea pari a 110/110, agli altri sarà attribuito il punteggio secondo la seguente formula:

$$20 \text{ punti}/(\text{voto max di laurea}-\text{voto min di laurea}) \times (\text{voto di laurea} - \text{voto min di laurea}) \\ = [20/(110-66)] \times (\text{voto di laurea} - 66).$$

2. Formazione in materia aeroportuale (con attestati in corso di validità) (max 25 punti)
  - a. Accettazione ENAC per ruolo Compliance Monitoring Manager – (max 10 punti)
  - b. Corso di Internal Auditing – (max 8 punti)
  - c. Certificato Partecipazione Formazione su REG UE 139/2014 – (max 7 punti)
  
3. Esperienza (max 10 punti)

Esperienza pregressa su uno scalo aeroportuale nazionale o internazionale (EU) nelle attività di cui al profilo di CMM - calcolata in mesi di lavoro negli ultimi cinque anni (attestati di servizio e/o buste paga) con la seguente formula:

$$\text{n. mesi lavorati/n. mesi max (60)} \times 10 \text{ punti.}$$

In ogni caso SACAL si riserva la facoltà di verificare la veridicità degli attestati presentati. Non saranno conteggiati mesi per i quali non è stato presentato idonea documentazione.

4. Lingue straniere (max 10 punti)
  - a. Attestato di conoscenza della lingua inglese C1 o superiore (max 10 punti)

Il candidato dovrà presentare certificato rilasciato da istituti linguistici abilitati e riconosciuti. Sarà attribuito punteggio secondo il principio di proporzionalità ai certificati di livello inferiore al C1, secondo il seguente schema

- C1 o superiore =10 punti;
- B2= 5 punti

Non verrà considerato il certificato di livello inferiore al B2 del Quadro Comune Europeo di riferimento. In ogni caso SACAL si riserva la facoltà di verificare la veridicità degli attestati presentati.

5. Colloquio (max 35 punti)

## **Art. 5 FIGURA b): SECURITY OFFICER**

Il Security Officer dovrà coadiuvare il Security Manager di SACAL, in virtù di specifiche competenze in materia di security aeroportuale, nell'espletamento delle funzioni e delle responsabilità attribuite al Security Manager nel verificare e garantire l'adeguatezza e la rispondenza delle misure e delle procedure



adottate nei Piani di Sicurezza Aeroportuali degli scali di Crotona, Lamezia Terme e Reggio Calabria alle indicazioni della normativa nazionale e comunitaria in materia di Aviation Security.

### **Requisiti di ammissione a carattere speciale**

1. Diploma di laurea in scienze tecniche o giuridiche;
2. Conoscenza certificata della lingua inglese, livello minimo B2;
3. Informatica di base certificata (conoscenza pacchetto Windows Office completo).

### **Modalità di valutazione**

1. Formazione (max 15 punti)
  - a. Laurea magistrale (max 15 punti)

Diploma di laurea quinquennale vecchio ordinamento, nonché corrispondenti lauree specialistiche/magistrali del nuovo ordinamento in scienze tecniche o giuridiche. Sarà attribuito il punteggio massimo per la laurea magistrale al candidato con un voto di laurea pari a 110/110, agli altri sarà attribuito il punteggio secondo la seguente formula:

$$15 \text{ punti}/(\text{voto max di laurea}-\text{voto min di laurea}) \times (\text{voto di laurea} - \text{voto min di laurea}) \\ = [15/(110-66)] \times (\text{voto di laurea} - 66).$$

- b. Laurea triennale (max 10 punti)

Sarà attribuito il punteggio massimo per la laurea triennale in scienze tecniche o giuridiche al candidato con un voto di laurea pari a 110/110, agli altri sarà attribuito il punteggio secondo la seguente formula:

$$10 \text{ punti}/(\text{voto max di laurea}-\text{voto min di laurea}) \times (\text{voto di laurea} - \text{voto min di laurea}) \\ = [10/(110-66)] \times (\text{voto di laurea} - 66).$$

- c. Laurea o Master in scienze dell'investigazione e sicurezza (max 5 punti) oltre al punteggio per la laurea magistrale o triennale.

2. Formazione in materia aeroportuale (con attestati in corso di validità) (max 20 punti)
  - a. Certificazione corso di formazione Cat A 12 ENAC – (max 7 punti)
  - b. Attestato di Direttore Tecnico Impresa di Sicurezza – (max 7 punti)
  - c. Altri attestati in Aviation Security – (max 6 punti)
3. Esperienza (max 25 punti)



Esperienza pregressa su uno scalo aeroportuale nazionale o internazionale (EU) nelle attività di cui al profilo di Security Manager/Officer - calcolata in mesi di lavoro negli ultimi dieci anni (attestati di servizio e/o buste paga) con la seguente formula:

$$\text{n. mesi lavorati/n. mesi max (120) X 25 punti.}$$

In ogni caso SACAL si riserva la facoltà di verificare la veridicità degli attestati presentati. Non saranno conteggiati mesi per i quali non è stato presentato idonea documentazione.

4. Lingue straniere (max 5 punti)

- a. Attestato di conoscenza della lingua inglese C1 o superiore (max 5 punti)

Il candidato dovrà presentare certificato rilasciato da istituti linguistici abilitati e riconosciuti. Sarà attribuito punteggio ai certificati di livello inferiore al C1, secondo il seguente schema

- C1 o superiore =5 punti;
- B2= 3 punti

Non verrà considerato il certificato di livello inferiore al B2 del Quadro Comune Europeo di riferimento. In ogni caso SACAL si riserva la facoltà di verificare la veridicità degli attestati presentati.

5. Colloquio (max 35 punti)

**Art. 6 FIGURA c): SAFETY OFFICER**

Al Safety Officer viene richiesto, in qualità di membro del Safety Office di SACAL, supportare il Safety Manager del gestore nelle attività e funzioni specificate dalle normative nazionali ed internazionali, con specifico riferimento a quanto indicato dal Regolamento EU 139/2014 ((ADR.OR.D.015(b) e ADR.OR.D.015(c) Personnel requirements). Tra i compiti assegnati al Safety Office rientrano lo sviluppo, la gestione ed il miglioramento del Safety Management System degli scali di Crotona, Lamezia Terme e Reggio Calabria, secondo le indicazioni e *best practice* in materia di Aviation Safety.

**Requisiti di ammissione a carattere speciale**

1. Diploma di scuola secondaria superiore;
2. Conoscenza certificata della lingua inglese, livello minimo B2;
3. Informatica di base certificata (conoscenza pacchetto Windows Office completo).

**Modalità di valutazione**

1. Formazione (max 15 punti)
  - a. Laurea magistrale (max 15 punti)



Diploma di laurea quinquennale vecchio ordinamento in scienze tecniche o giuridiche, nonché corrispondenti lauree specialistiche/magistrali del nuovo ordinamento. Sarà attribuito il punteggio massimo per la laurea magistrale al candidato con un voto di laurea pari a 110/110, agli altri sarà attribuito il punteggio secondo la seguente formula:

$$15 \text{ punti}/(\text{voto max di laurea}-\text{voto min di laurea}) \times (\text{voto di laurea} - \text{voto min di laurea})$$
$$= [15/(110-66)] \times (\text{voto di laurea} - 66).$$

- a. Laurea triennale (max 10 punti)

Sarà attribuito il punteggio massimo per la laurea triennale in scienze tecniche o giuridiche con un voto di laurea pari a 110/110, agli altri sarà attribuito il punteggio secondo la seguente formula:

$$10 \text{ punti}/(\text{voto max di laurea}-\text{voto min di laurea}) \times (\text{voto di laurea} - \text{voto min di laurea})$$
$$= [10/(110-66)] \times (\text{voto di laurea} - 66).$$

2. Formazione in materia aeroportuale (con attestati in corso di validità) (max 20 punti)
  - a. Accettazione ENAC per ruolo Safety Manager – (max 5 punti)
  - b. Certificato Partecipazione Formazione su REG UE 139/2014 – (max 5 punti)
  - c. Brevetto di Pilota – (max 5 punti)
  - d. Altri attestati in Aviation Safety – (max 5 punti)

3. Esperienza (max 20 punti)

Esperienza pregressa su uno scalo aeroportuale nazionale o internazionale (EU) nelle attività di cui al profilo inerente la figura di Safety Officer - calcolata in mesi di lavoro negli ultimi dieci anni (attestati di servizio e/o buste paga) con la seguente formula:

$$n. \text{ mesi lavorati}/n. \text{ mesi max (120)} \times 20 \text{ punti.}$$

In ogni caso SACAL si riserva la facoltà di verificare la veridicità degli attestati presentati. Non saranno conteggiati mesi per i quali non è stato presentato idonea documentazione.

4. Lingue straniere (max 10 punti)  
Attestato di conoscenza della lingua inglese C1 o superiore (max 10 punti)

Il candidato dovrà presentare certificato rilasciato da istituti linguistici abilitati e riconosciuti. Sarà attribuito punteggio ai certificati di livello inferiore al C1, secondo il seguente schema

- C1 o superiore =10 punti;
- B2= 5 punti



Non verrà considerato il certificato di livello inferiore al B2 del Quadro Comune Europeo di riferimento. In ogni caso SACAL si riserva la facoltà di verificare la veridicità degli attestati presentati.

5. Colloquio (max 35 punti)

**Art. 7 MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA SELETTIVA**

L'espletamento della Selezione pubblica è affidato ad una Commissione, composta da almeno 3 (tre) membri individuati con apposita Determina del Presidente del C.d.A successivamente al termine per la presentazione delle candidature ("Commissione"). La selezione avverrà in seduta riservata e sarà suddivisa in 3 (tre) distinte fasi di seguito esplicitate.

1. Preselezione candidature

Tutti i candidati la cui domanda di partecipazione alla Selezione sia stata inoltrata e ricevuta dalla SACAL nei termini indicati, saranno oggetto di valutazione da parte della Commissione che aprirà i plichi secondo l'ordine di ricezione degli stessi.

La prima fase consisterà nella verifica del possesso dei requisiti di ammissione (generali e speciali) previsti dal presente Avviso di Selezione per ognuna delle figure da selezionare e la conseguente ammissione dei candidati alla fase di valutazione della documentazione presentata.

L'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro è, comunque, subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando, con riferimento alla data di scadenza dello stesso oltre che alla data di instaurazione del rapporto di lavoro.

2. Valutazione dei requisiti tecnici (max 65 punti)

La Commissione procederà alla valutazione tecnica dei candidati ammessi, secondo l'ordine di ricezione delle domande, verificandone i titoli, i certificati e la documentazione allegata alla domanda. Sarà attribuito ad ogni candidato un punteggio massimo di 65 punti secondo quanto previsto dai precedenti articoli in relazione alla figura da selezionare. **Per essere considerati idonei ed ammessi al successivo colloquio è necessario il possesso di almeno 30 punti.**

Le informazioni circa l'elenco dei candidati ammessi verranno pubblicate sul sito Internet [www.lameziaairport.it/lavora con noi](http://www.lameziaairport.it/lavora_con_noi) in riferimento alla presente Selezione. Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. Seguirà convocazione individuale con l'indicazione di data, luogo e ora per l'espletamento del colloquio. Pertanto, i candidati ai quali sia stata comunicata l'ammissione sono tenuti a presentarsi a sostenere il colloquio, muniti di valido documento di riconoscimento, provvisto di



fotografia, senza alcun altro preavviso, nel giorno, luogo ed ora specificati. La mancata presentazione del candidato al colloquio sarà considerata come irrevocabile rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

### 3. Colloquio (max 35 punti)

Il Colloquio orale è volto ad accertare il grado di professionalità e la conoscenza della lingua inglese necessari per lo svolgimento dei compiti assegnati ed è finalizzato a verificare l'attitudine del candidato alla mansione specifica attraverso domande ed eventuali prove scritte.

Per le figure per le quali è oggetto di valutazione l'esperienza pregressa su scali aeroportuali, il colloquio avrà inoltre l'obiettivo di verificare la concreta conoscenza del settore aeroportuale con particolare riferimento all'area aziendale di assegnazione.

### **Formazione della graduatoria di valutazione e individuazione vincitore**

La Commissione di esame, dopo una fase di preselezione delle candidature, redigerà in base alla valutazione dei risultati delle prove d'esame l'elenco dei candidati idonei in ordine di merito e l'individuazione delle risorse selezionate.

Tutte le decisioni concernenti la valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative pregresse per lo svolgimento della selezione, le modalità di effettuazione del colloquio orale e la successiva valutazione sono rimesse al giudizio inappellabile della suddetta Commissione di esame.

### **Art. 8 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE**

Ogni candidato dovrà inserire nel plico, da presentare secondo le modalità previste al successivo art.6, la seguente documentazione:

1. Domanda di partecipazione e dichiarazione di possesso dei requisiti di carattere generale, firmata in calce; (All. A)
2. Copia di un valido documento di riconoscimento;
3. *Curriculum vitae* autocertificato ai sensi del DPR 445/2000, preferibilmente in formato europeo;
4. Copia del Diploma di scuola media secondaria di secondo grado;
5. Copia del Diploma di Laurea (se posseduto);
6. Attestati frequentazione corsi in materia aeroportuale (se posseduto);
7. Attestato di servizio e/o buste paga (se posseduto);
8. Certificato conoscenza lingua straniera;
9. Certificato conoscenza informatica (pacchetto microsoft office)
10. Eventuali certificati specifici per la mansione;
11. Altra documentazione ritenuta utile alla dimostrazione dei requisiti.





**È possibile presentare la candidatura per un solo profilo lavorativo, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.**

#### **Art. 9 MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

I candidati sono invitati a far pervenire la propria domanda e la documentazione ad essa allegata indicata al precedente art. 5 in plico chiuso e sigillato sui lembi di chiusura, entro e non oltre il termine perentorio del **15/02/2019** ore 12,00, a pena di esclusione e secondo le modalità di seguito indicate, al seguente indirizzo: S.A.CAL. S.p.A. Uffici Direzionali – c/o Aeroporto Internazionale di Lamezia Terme - 88046 Lamezia Terme (CZ), dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 16.00.

I plichi contenenti la candidatura e la documentazione da allegare, a pena di esclusione dalla selezione, dovranno pervenire, a mezzo Raccomandata 1 del servizio postale, oppure mediante agenzia di recapito autorizzata; è altresì facoltà dei candidati la consegna a mano dei plichi. Il recapito tempestivo dei plichi rimane ad esclusivo onere e rischio dei mittenti anche qualora il mezzo prescelto sia il servizio postale ovvero mediante agenzia di recapito autorizzata.

All'atto della presentazione della domanda mediante consegna a mani dei plichi verrà rilasciata apposita ricevuta.

Non saranno esaminate candidature pervenute dopo la scadenza del termine perentorio come sopra indicato e quelle redatte non in conformità al presente Avviso di Selezione.

Per essere ammessi alla Selezione, è necessario presentare il plico idoneamente sigillato recante all'esterno, oltre all'intestazione del mittente e all'indirizzo dello stesso eventuale mail, la dicitura: NON APRIRE "Selezione Risorse aeroportuali per la figura di \_\_\_\_\_" con precisa indicazione della figura per cui è stata presentata la candidatura (per esempio: Safety Officer, ecc.).

#### **Art. 10 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del REG. UE 679/2016, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente Avviso di selezione sono raccolti, trattati e custoditi da SACAL nel rispetto della massima riservatezza, con cura e diligenza, secondo le disposizioni del Codice in materia di protezione dei dati personali .

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti per cui la stessa acquisizione è finalizzata;



- i dati suddetti, nonché quelli elaborati da SACAL in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente Avviso di selezione non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dei casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite;
- SACAL tratterà i dati liberamente trasmessi dai candidati, sensibili e non, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di selezione e di valutazione per proprio conto;

#### **Art. 11 PARI OPPORTUNITÀ**

In osservanza al decreto legislativo 198/2006 e all'articolo 57 del decreto legislativo 165/2001 sulle pari opportunità, SACAL garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

#### **Art. 12 CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA**

SACAL, a proprio insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare in qualsiasi momento la presente procedura di selezione qualora se ne rilevi la necessità ovvero l'opportunità per ragioni di pubblico interesse dandone comunicazione mediante comunicazione sul proprio sito istituzionale.

**SACAL si riserva, altresì, a proprio insindacabile giudizio la facoltà di non procedere alla selezione anche in presenza di candidature idonee, senza che ciò possa comportare alcun diritto in capo ai soggetti partecipanti.**

#### **Art. 13 VERIFICHE DOCUMENTALI**

SACAL si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla selezione comportando l'immediata interruzione del rapporto con SACAL, e sarà inviata una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

#### **Art. 14 ALTRE INFORMAZIONI**

Informazioni o chiarimenti potranno essere richiesti fino a 10 (dieci) giorni prima della scadenza del termine per la presentazione della candidatura (05/02/2019) e le risposte saranno inviate non oltre 5 (cinque) gg prima della scadenza del suddetto termine.



Ogni eventuale ed ulteriore informazione in merito alle modalità di partecipazione alla presente Selezione di personale potranno essere richieste al seguente contatto email [selezionepersonale@sacal.it](mailto:selezionepersonale@sacal.it).

Lamezia Terme, 17/01/2019

Il Responsabile del Procedimento  
Avv. Andrea Falvo