



**Prot. n. 27046/2018**

**Lamezia Terme, 04/05/2018**

## **SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'INDIVIDUAZIONE DI UNA RISORSA DA INSERIRE IN ORGANICO NELL'AREA LEGALE E PERSONALE**

La SACAL. S.p.A., con sede in Lamezia Terme c/o l'Aeroporto di Lamezia Terme 88046 (CZ), codice fiscale e numero di iscrizione nel Registro delle Imprese di Catanzaro 01764970792, REA 134480 (di seguito, anche "SACAL" o "Società"), considerate l'insorgere di nuove e consistenti necessità operative a seguito dell'avvio dell'attività degli scali di Reggio Calabria e Crotone, rende noto che, nel rispetto di quanto previsto al punto 4.2.2 del Regolamento SACAL per la Selezione e Gestione del Personale (PG04 – 231), allegato al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001, procederà ad una selezione per l'individuazione di una risorsa da inserire in organico nell'Area Legale e Personale per lo svolgimento delle attività legali e quelle inerenti alla gestione del personale quali: redazione di contratti, gestione dei rapporti di lavoro, relazioni con Organizzazioni Sindacali, da assumere, in regime di esclusività, con contratto a tempo determinato secondo il CCNL Assaeroporti vigente, per una durata di anni 1 (uno) e con un periodo di prova di mesi 2 (due).

Per maggiori dettagli (CCNL, livello di inquadramento e regime orario) sul profilo lavorativo oggetto del presente avviso si rimanda alle Job Description allegata.

### **1. Requisiti generali.**

- a) Cittadinanza italiana ovvero in uno dei Paesi dell'Unione Europea (in tale ultimo caso è richiesta una ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
- b) inesistenza di cause di inconfiribilità/incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e D.Lgs. 165/2001 per la parte relativa alle società private in controllo pubblico;
- c) pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- d) non essere stati destituiti o dispensati da un impiego pubblico o privato per insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;

- e) non essere decaduti da un impiego pubblico o non essere stati licenziati da soggetti privati per aver conseguito l'impiego con la presentazione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- f) di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario e di non essere stati destinatari di misure restrittive della libertà di movimento e spostamento, e non essere stati oggetto di indagine, nonché destinatari di rinvio a giudizio.

L'accertamento della mancaza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporta l'esclusione dalla procedura.

## **2. Requisiti di carattere speciale (*Technical skills*) e titoli professionali.**

- a) Laurea magistrale in Giurisprudenza;
- b) Esperienza svolta nell'ultimo biennio (2016 – 2017) in attività di cui alla skill oggetto della selezione.

L'accertamento della mancaza di uno solo dei suddetti requisiti professionali e formativi comporta l'esclusione dalla procedura.

## **3. Modalità di valutazione.**

La presente selezione si compone di tre fasi. Una prima fase di verifica documentale dei Requisiti Generali e dei Requisiti Speciali di ammissione alla selezione (verifica amministrativa), una seconda fase di valutazione tecnica (max 60 punti) e per ultimo il colloquio orale (max 40 punti).

La valutazione delle candidature sarà effettuata secondo i seguenti parametri:

- 1) Iscrizione all'Ordine degli Avvocati (max 15 punti)

Sarà attribuito il punteggio massimo al candidato che iscritto all'Ordine da almeno 5 anni e agli altri sarà attribuito il punteggio secondo il principio della proporzionalità.

- 2) Esperienza (max 40 punti)

a. Esperienza pregressa in società pubbliche o private in attività analoghe a quelle della presente skill nell'ultimo quinquennio (max 20 punti)

Sarà attribuito il punteggio massimo a chi dimostra un'esperienza continuativa nello svolgimento dell'attività in oggetto nell'ultimo quinquennio.

A tutti gli altri concorrenti che dimostreranno una esperienza superiore all'ultimo biennio (requisito di ammissione), sarà attribuito un punteggio secondo il principio di proporzionalità.

- b. Esperienza pregressa in studi legali in materia di Diritto del Lavoro (max 15 punti)

Sarà attribuito il punteggio massimo al candidato che attesta la massima esperienza, (in termini di

anni) in studi legali in materia di Diritto del lavoro. Agli altri sarà attribuito il punteggio secondo il principio di proporzionalità.

- c. Esperienza pregressa nell'applicazione dei CCNL Assoaeroporti o Assohandler (max 5 punti);
- 3) Lingue straniere (max 5 punti)
  - a. Attestato di conoscenza della lingua inglese livello B2 (max 5 punti);

Il candidato dovrà presentare certificato rilasciato da istituti linguistici abilitati e riconosciuti.

Il punteggio massimo sarà riconosciuto al candidato che presenterà l'attestato di livello B2, a tutti gli altri con attestato di livello inferiore sarà attribuito il punteggio secondo il principio di proporzionalità.

In ogni caso SACAL si riserva la facoltà di verificare la veridicità degli attestati presentati.

#### **Colloquio orale (max 40 punti)**

La prova orale è volta ad accertare il grado di professionalità e la conoscenza della materia del lavoro, necessari allo svolgimento dei compiti assegnati e consiste nel verificare l'attitudine del candidato alla mansione attraverso domande ed eventuali prove scritte al fine di verificare il possesso delle competenze necessarie all'esecuzione delle attività.

#### **4. Modalità di presentazione**

I candidati sono invitati a far pervenire la propria domanda e la documentazione ad essa allegata in plico chiuso e sigillato sui lembi di chiusura, entro e non oltre il termine perentorio del **22/05/2018** ore 12,00, a pena di esclusione e secondo le modalità di seguito indicate, al seguente indirizzo: S.A.CAL. S.p.A. Segreteria Presidenza – c/o Aeroporto Internazionale di Lamezia Terme - 88046 Lamezia Terme (CZ), dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 16.00.

I plichi contenenti la candidatura e la documentazione da allegare, a pena di esclusione dalla selezione, dovranno pervenire, a mezzo Raccomandata 1 del servizio postale, oppure mediante agenzia di recapito autorizzata; è altresì facoltà dei candidati la consegna a mano dei plichi. Il recapito tempestivo dei plichi rimane ad esclusivo onere e rischio dei mittenti anche qualora il mezzo prescelto sia il servizio postale ovvero mediante agenzia di recapito autorizzata.

All'atto della presentazione della domanda mediante consegna a mano dei plichi verrà rilasciata apposita ricevuta.

Non saranno esaminate candidature pervenute dopo la scadenza del termine perentorio come sopra indicato e quelle redatte non in conformità al presente Avviso di Selezione.

Per essere ammessi alla Selezione, è necessario presentare il plico idoneamente sigillato recante all'esterno, oltre all'intestazione del mittente e all'indirizzo dello stesso eventuale mail, la

dicitura: NON APRIRE “Selezione per Area Legale e Personale”.

Ogni eventuale ed ulteriore informazione in merito alle modalità di partecipazione alla presente Selezione di personale potranno essere richieste al seguente contatto email dell’Area Personale: [selezionepersonale@sacal.it](mailto:selezionepersonale@sacal.it) .

All’interno del plico dovrà essere inserita la seguente documentazione:

1. domanda di partecipazione e dichiarazione di possesso dei requisiti di carattere generale, firmata in calce; (All. 1)
2. copia di un valido documento di riconoscimento;
3. Curriculum vitae preferibilmente in formato europeo;
4. copia del Diploma di Laurea;
5. eventuali certificati e/o attestati o eventuale documentazione, necessari a comprovare i requisiti di valutazione, con indice di tutti i documenti siglato dal candidato.

La regolarità e la completezza della documentazione, così come la tempestività del recapito, sono richiesti a pena di esclusione.

Saranno prese in considerazione le candidature pervenute **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 22/05/2018.**

SACAL si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di non procedere alla selezione in assenza di candidature idonee e pienamente aderenti alle esigenze della Società, senza che ciò possa comportare alcun diritto in capo ai soggetti partecipanti.

Tutte le comunicazioni relative alla selezione della risorsa oggetto del presente Bando saranno inviate agli interessati ai rispettivi indirizzi di posta elettronica indicati nel CV.

## **5. Riservatezza**

Nelle procedure di selezione saranno rispettati i principi di riservatezza delle informazioni fornite, ai sensi del D.Lgs n. 196/03.

SACAL tratterà i dati liberamente trasmessi, sensibili e non, esclusivamente al fine della gestione dell’attività di selezione e di valutazione per proprio conto.

SACAL si impegna a trattare i dati così forniti nonché a custodirli nel rispetto della massima riservatezza, con cura e diligenza, secondo le disposizioni del Codice in materia di protezione dei dati personali e del proprio SSD (Sistema Sicurezza Dati). La policy privacy di SACAL è pubblicata sul sito [www.lameziaairport.it](http://www.lameziaairport.it)

## **6. Trasparenza**

Entro 30 (trenta) giorni dall’individuazione delle risorse SACAL trasmetterà i dati a

pubblicazione obbligatoria ai sensi dell'articolo 15 del d.lgs. 33/2013.

### **7. Pari Opportunità**

In osservanza al decreto legislativo 198/2006 e all'articolo 57 del decreto legislativo 165/2001 sulle pari opportunità, SACAL garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

### **8. Clausola di Salvaguardia**

SACAL, a proprio insindacabile giudizio, si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne rilevi la necessità ovvero l'opportunità per ragioni di pubblico interesse dandone comunicazione mediante comunicazione sul proprio sito istituzionale.

La Società si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura della posizione oggetto della selezione a seguito di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

### **9. Verifiche Documentali**

SACAL si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione.

In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla procedura di selezione e sarà inviata una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

S.A.CAL.SpA

Dott. Arturo De Felice