

Prot. n. 34629/2019

Lamezia Terme, 13/12/2019

ERRATA CORRIGE

AVVISO DI SELEZIONE PERSONALE DESTINATO ALL'AREA MANUTENZIONI DI SACAL SPA

Premessa la necessità di integrare il numero delle risorse adibite all'Area Manutenzione Infrastrutture e Sistemi di SACAL S.p.A. (di seguito "SACAL"), al fine di assicurare, nel rispetto del regolamento (UE) 139/2014, attività di manutenzione previste dal Piano di manutenzione e dalle procedure aziendali in essere;

SACAL informa che:

procederà ad una selezione di n. 5 (cinque) risorse part time 75%, a tempo determinato per la durata di 18 mesi) con assegnazione all'area Manutenzione Infrastrutture e Sistemi così ripartite:

- 1) n° 3 addetti alla manutenzione degli impianti elettrici/elettromeccanici;
- 2) n° 1 addetto alla manutenzione degli impianti termici/termoidraulici;
- 3) n° 1 addetto alla manutenzione del verde.

La sede di lavoro principale e prevalente sarà quella dell'aeroporto di Lamezia Terme, ma per ragioni di servizio ed esigenze tecnico aziendali, potranno essere richieste agli addetti, prestazioni lavorative in trasferta anche presso gli aeroporti di Reggio Calabria e Crotone.

I requisiti di partecipazione ed i criteri selettivi sono tarati per la ricerca di professionalità di rilievo tali da poter essere impiegate stabilmente, pertanto la SACAL si riserva, secondo una propria valutazione discrezionale ed insindacabile, di trasformare alla scadenza i contratti di lavoro degli assunti a tempo determinato vincitori della presente procedura selettiva in contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato senza necessità di bandire una nuova procedura selettiva.

* * *

I candidati interessati dovranno possedere i seguenti requisiti al momento della presentazione della candidatura:

Requisiti generali

- a) Cittadinanza italiana ovvero in uno dei Paesi dell'Unione Europea (in tale ultimo caso è richiesta una ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
- b) inesistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e D.Lgs. 165/2001 per la parte relativa alle società private in controllo pubblico;
- c) pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- d) non essere stati destituiti o dispensati da un impiego pubblico o privato per insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- e) non essere decaduti da un impiego pubblico o non essere stati licenziati da soggetti privati per aver conseguito l'impiego con la presentazione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- f) di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario e di non essere stati destinatari di misure restrittive della libertà di movimento e spostamento, e non essere stati oggetto di indagine, nonché destinatari di rinvio a giudizio;
- h) nel caso in cui il candidato sia/sia stato dipendente SACAL spa o SACAL GH spa, deve dichiarare l'assenza di contenziosi con SACAL spa o SACAL GH spa e l'assenza di sanzioni disciplinari registrate negli ultimi 3 anni, o nel periodo di lavoro, se inferiore.

1) N. 3 figure di addetti alla manutenzione degli impianti elettrici/elettromeccanici

I lavoratori interessati ad essere assegnati a tale area di lavoro dovranno possedere i seguenti requisiti di accesso:

- 1) Diploma di scuola superiore di secondo grado di perito tecnico industriale o titolo equipollente ad indirizzo elettrico/elettrotecnico/elettronico/automazione/manutenzione;
- 2) esperienza pregressa nelle mansioni tipiche di operatori elettromeccanici o elettrici presso aziende che operano nel settore elettromeccanico o elettrico, ovvero presso altre aziende, per un periodo di tempo di almeno 12 mesi negli ultimi 5 anni, (anche non continuativi presso la medesima azienda);

3) patente di guida di tipo B;

Titoli preferenziali (max 70 punti):

Saranno valutati come titoli preferenziali:

- a) attestato di qualifica professionale ai sensi della L. 845/78 e smi con qualifica di operatore della installazione e manutenzione di impianti elettrici, elettricista, operatore elettrico/elettronico o similare (15 punti)
- b) possesso patentino PES; (4 punti)
- c) attestato manutenzione di impianti elettrici; (5 punti)
- d) attestato manutenzione cabine elettriche MT/BT; (4 punti)
- e) abilitazione piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE); (5 punti)
- f) esperienza pregressa nella mansione di addetto alla manutenzione degli impianti elettrici/elettromeccanici, negli ultimi 10 anni; (1 punto per ogni semestre di lavoro superiore ai 12 mesi richiesti per l'accesso alla selezione, max 18 punti)
- g) patente di tipo ADC/R in corso di validità (5 punti)
- h) Esperienza pregressa presso una società di gestione aeroportuale nazionale o internazionale (EU) nella mansione di Addetto alla manutenzione degli impianti elettrici/elettromeccanici, calcolata in mesi di lavoro negli ultimi 5 anni (attestati di servizio e/o buste paga) (Max 14 punti), con la seguente formula:

$$\text{Punteggio esperienza} = (14 \text{ punti} / 60 \text{ mesi}) \times \text{n. mesi lavorati}$$

In ogni caso Sacal si riserva la facoltà di verificare la veridicità degli attestati presentati. Non saranno conteggiati gli anni per i quali non è stata presentata idonea documentazione.

2) N. 1 figura di addetto alla manutenzione degli impianti termici/termoidraulici

I lavoratori interessati ad essere assegnati a tale area di lavoro dovranno possedere i seguenti requisiti di accesso:

- 1) Diploma di scuola superiore di secondo grado di perito tecnico industriale o titolo equipollente ad indirizzo: termoidraulico/termico;
- 2) esperienza pregressa nelle mansioni tipiche di operatori termici/termoidraulici presso aziende, per un periodo di tempo di almeno 12 mesi negli ultimi 5 anni, (anche non continuativi presso la medesima azienda);
- 3) patente di guida di tipo B.

Titoli preferenziali (max 70 punti):

Saranno valutati come titoli preferenziali:

- a) attestato di qualifica professionale ai sensi della L. 845/78 e smi con qualifica di idraulico o di operatore di impianti termoidraulici o similare (14 punti);
- b) possesso patentino conduzioni impianti termici di 2° categoria (10 punti);
- c) possesso patentino FGAS; (5 punti)
- d) abilitazione piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE); (4) punti)
- e) esperienza pregressa nella mansione di addetto alla manutenzione di impianti termoidraulici negli ultimi 10 anni; (1 punti per ogni semestre di lavoro superiore ai 12 mesi richiesti per l'accesso alla selezione, max 18 punti)
- f) **patente di tipo ADC/R in corso di validità (5 punti)**
- ~~g) patente D/D1 e CQC persone (5 punti);~~
- h) Esperienza pregressa presso una società di gestione aeroportuale nazionale o internazionale (EU) nella mansione di Addetto alla manutenzione di impianti termoidraulici, calcolata in mesi di lavoro negli ultimi 5 anni (attestati di servizio e/o buste paga) (Max 14 punti), con la seguente formula:
$$\text{Punteggio esperienza} = (14 \text{ punti} / 60 \text{ mesi}) \times \text{n. mesi lavorati}$$

In ogni caso Sacal si riserva la facoltà di verificare la veridicità degli attestati presentati. Non saranno conteggiati gli anni per i quali non è stata presentata idonea documentazione.

3) N. 1 figura di addetto alla manutenzione del verde

I lavoratori interessati a tale impiego dovranno possedere i seguenti requisiti di accesso:

- 1) attestato di scuola superiore di primo grado (scuola media)
- 2) patente di guida di tipo B;
- 3) patentino speciale di abilitazione all'uso di fitofarmaci (ad es. diserbanti);
- 4) patentino utilizzo per attrezzature e/o conduzione trattore agricolo (Accordo Stato-Regioni 22/02/2012).

Titoli preferenziali (max 70 punti):

Saranno valutati come titoli preferenziali:

- a) Diploma di scuola superiore di secondo grado di perito tecnico industriale o professionale o titolo equipollente (10 punti);
- b) corsi di formazione attinenti alle attività di manutenzione del verde, (5 punti per ogni attestato di almeno 16 ore di frequenza); (max 15 punti)
- c) abilitazione piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE); (10 punti)
- d) esperienza pregressa nella mansione di addetto alla manutenzione del verde negli ultimi **10** anni; (1,5 punti per ogni **anno** di lavoro, max 15 punti)
- e) **patente di tipo ADC/R in corso di validità (5 punti)**
- f) ~~patente D/D1 e CQC persone (5 punti)~~
- g) Esperienza pregressa presso una società di gestione aeroportuale nazionale o internazionale (EU) nella mansione di Addetto alla manutenzione del verde, calcolata in mesi di lavoro negli ultimi 5 anni (attestati di servizio e/o buste paga) (Max 15 punti), con la seguente formula:
Punteggio esperienza= (15 punti / 60 mesi) x n. mesi lavorati

In ogni caso SACAL si riserva la facoltà di verificare la veridicità degli attestati presentati. Non saranno conteggiati gli anni per i quali non è stata presentata idonea documentazione.

Colloquio (max 30 punti)

Per ognuna delle figure oggetto della presente selezione, di cui ai precedenti paragrafi, è prevista una fase di colloquio orale per l'attribuzione di ulteriori 30 punti.

I primi 15 candidati per ogni figura, che avranno conseguito il punteggio più alto, saranno ammessi alla successiva fase del colloquio con una Commissione all'uopo nominata, la quale potrà avvalersi di un supporto tecnico interno SACAL per valutare le competenze specifiche dei candidati.

La convocazione verrà notificata ad ogni effetto di legge sull'indirizzo mail indicato nella domanda di partecipazione. Il candidato che per qualunque ragione non si dovesse presentare al colloquio verrà escluso dalla selezione.

Il colloquio, che potrà consistere anche in prove pratiche, ad insindacabile giudizio della Commissione, sarà finalizzato a verificare la competenza dei singoli candidati in relazione alle mansioni che dovranno essere svolte nel corso del rapporto di lavoro, anche con riferimento alle capacità psicoattitudinali dei singoli candidati. La Commissione attribuirà un punteggio insindacabile, in ragione degli esiti del colloquio (max 30 punti).

A conclusione della procedura di selezione verrà stilata una graduatoria definitiva distinta per i tre profili oggetto della presente selezione, finalizzata all'individuazione delle risorse da inserire in organico.

* * *

I candidati interessati, in possesso dei requisiti richiesti, dovranno far pervenire la loro candidatura allegando la seguente documentazione:

- ✓ domanda di partecipazione alla selezione, compilando l'apposito modulo, con indicazione del profilo per cui si presenta la propria candidatura (all. A);
- ✓ curriculum vitae aggiornato;
- ✓ titoli di studio e/o documentazione attestante possesso di requisiti richiesti;
- ✓ eventuali titoli preferenziali.

Completezza della documentazione.

La regolarità e la completezza della documentazione, così come la tempestività del recapito, sono richiesti a pena di esclusione.

È possibile candidarsi a solo una delle figure richieste, pena esclusione di tutte le domande di partecipazione presentate dal medesimo candidato.

Termini e modalità di presentazione domande.

I candidati sono invitati a far pervenire la propria domanda e la documentazione ad essa allegata in plico chiuso e sigillato sui lembi di chiusura, entro e non oltre il termine perentorio del **09/01/2020** ore 12,00, a pena di esclusione e secondo le modalità di seguito indicate, al seguente indirizzo:

S.A.CAL. S.p.A. Segreteria Presidenza – c/o Aeroporto Internazionale di Lamezia Terme - 88046 Lamezia Terme (CZ), dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 16.00.

I plichi contenenti la candidatura e la documentazione da allegare, a pena di esclusione dalla selezione, dovranno pervenire, a mezzo Raccomandata 1 del servizio postale, oppure mediante agenzia di recapito autorizzata; è altresì facoltà dei candidati la consegna a mano dei plichi.

Il recapito corretto e tempestivo dei plichi rimane ad esclusivo onere e rischio dei mittenti, anche qualora il mezzo prescelto sia il servizio postale, ovvero agenzia di recapito autorizzata.

All'atto della presentazione della domanda mediante consegna a mano dei plichi verrà rilasciata apposita ricevuta.

Non saranno esaminate candidature pervenute dopo la scadenza del termine perentorio come sopra indicato e quelle redatte non in conformità al presente Avviso di Selezione.

Per essere ammessi alla Selezione, è necessario presentare il plico idoneamente sigillato recante all'esterno, oltre all'intestazione del mittente e all'indirizzo dello stesso ed eventuale mail, la dicitura: **NON APRIRE "SELEZIONE ESTERNA AREA MIS"**.

Ulteriori chiarimenti.

Ogni eventuale ed ulteriore informazione in merito alle modalità di partecipazione alla presente Selezione di personale potranno essere richieste al seguente contatto email dell'Area Personale: selezionepersonale@sacal.it.

Clausola di salvaguardia.

SACAL, a proprio insindacabile giudizio, si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini e/o revocare la presente procedura di selezione, qualora se ne rilevi la necessità ovvero l'opportunità per esigenze aziendali, anche solo parzialmente con riferimento ad alcuni dei profili selezionati, senza che gli eventuali candidati possano vantare alcuna pretesa o lesione di diritti e/o interessi legittimi, dandone comunicazione mediante avviso sul proprio sito istituzionale. La Società si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura della posizione oggetto della selezione a seguito di mutate esigenze di carattere organizzativo o normativo.

Tutte le comunicazioni relative alla selezione della risorsa oggetto del presente Avviso saranno inviate agli interessati, agli indirizzi di posta elettronica indicati nel CV.

Riservatezza.

Nelle procedure di selezione saranno rispettati i principi di riservatezza delle informazioni fornite, ai sensi del REG. UE 679/2016. SACAL tratterà i dati liberamente trasmessi, sensibili e non, esclusivamente al fine della gestione dell'attività di selezione e di valutazione per proprio conto.



Pari Opportunità.

In osservanza al decreto legislativo 198/2006 e all'articolo 57 del decreto legislativo 165/2001 sulle pari opportunità, SACAL garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Verifiche Documentali.

SACAL si riserva la facoltà ed il diritto di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento della procedura di selezione. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il/la dichiarante sarà escluso automaticamente dalla procedura di selezione e la Società si riserva di inviare una segnalazione all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 445/2000.

F.to

Ing. Piervittorio Farabbi
Direttore Generale